# СОВЕТ ПОБЕДИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

**ШЕГАРСКОГО РАЙОНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

## РЕШЕНИЕ

08 августа 2013 № 40

Об утверждении Положения о порядке

выплаты премий за выполнение особо

важных и сложных заданий лицам

замещающих должности муниципальной

службы, и лицам замещающих муниципальные

 должности в администрации муниципального

оипального образования бразования Побединское сельское поселение

(в редакции решения от 26.12.2017 №22, от 27.12.2018 № 74а)

 В соответствии положениями Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закона Томской области от 11.09.2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области», Закона Томской области от 15.03.2013г № 35-ОЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Томской области по вопросам муниципальной службы», Законом Томской области от 15.03.2013г № 36-ОЗ «О классных чинах муниципальных служащих в Томской области»,

СОВЕТ ПОБЕДИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ РЕШИЛ**:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий лицам замещающих должности муниципальной службы, и лицам замещающих муниципальные должности в администрации муниципального оипального образования бразования Побединское сельское поселение согласно приложению.

2. Настоящее решение подлежит обнародованию.

3. Настоящее решение вступает в силу с момента обнародования и распространяет своё действие на правоотношения возникшие с 01.06.2013 года.

Председатель Совета

Побединского сельского поселения,

Глава Администрации А.Е. Ермолаев Побединского сельского поселения Приложение

к решению Совета Побединского сельского поселения

от 08 августа 2013г №40

**Положение**

**о порядке выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий лицам замещающих должности муниципальной службы, и лицам замещающих муниципальные должности в администрации муниципального образования Побединское сельское поселение**

1. **Общие положения**

Настоящее положение определяет порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий лицам замещающих должности муниципальной службы, и лицам замещающих муниципальные должности (далее муниципальным служащим) в администрации муниципального образования Побединское сельское поселение

1. **Ежемесячные премии**

 1. Муниципальному служащему в пределах объема средств на оплату труда выплачивается ежемесячная премия по результатам работы в целях повышения его материальной заинтересованности и ответственности за своевременное и качественное исполнение должностных обязанностей, поручений и распоряжений руководителя в соответствии с положением о премировании.

Основанием для начисления муниципальным служащим Администрации Побединского сельского поселения премии по итогам работы за месяц является письменное заключение главного специалиста администрации о премировании муниципальных служащих. Окончательное решение о размере премирования муниципального служащего принимает Глава Побединского сельского поселения. (в редакции от 26.12.2017г. №22)

2. Основные критерии оценки труда муниципальных служащих:

 своевременное и качественное рассмотрение обращений, заявлений граждан;

 выполнение конкретных заданий за отчетный месяц в установленные сроки;

качественное выполнение работы, включая подготовку проектов нормативно-правовых актов.

Упущения в работе и (или) нарушения трудовых обязанностей муниципальных служащих влекут за собой снижение размера премии, которое оценивается в процентах к размеру премии.

Перечень показателей по снижению размера премии муниципальных служащих Администрации Побединского сельского поселения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Показатели снижения размера премии | Критерии снижения, в % от начисленной премии |
| 1 | Неполное или некачественное исполнение заданий |  10 |
| 2 | При рассмотрении обращений граждан с нарушениемустановленных сроковПри нарушении срока более 2 месяцев |  2  |
| 3 | При нарушении установленного порядка делопроиз­водства и организации контроля за исполнением документов - непосредственным исполнителям |  10 |
| 4 | При нарушении трудовой дисциплины и правил охраны труда | 50 |
| 5 | При выявлении фактов нарушения штатно-финансовой дисциплины - руководителям и главным бухгалтерам |  50 |
| 6 | Совершение виновных действий или бездействие, повлекшие за собой угрозу причинения вреда жизни, здоровью или имуществу населения Побединского сельского поселения либо причинившие такой вред |  50 |

Лишение или частичное снижение размера премии производится за тот период, в котором имело место упущение в работе, кроме случаев, когда это упущение по объективным причинам обнаружено по окончании отчетного периода (но не позднее 6 месяцев со дня совершения).

Работникам, проработавшим неполный отчетный месяц, премия начисляется на общих условиях, за исключением увольнения за виновные действия.

Премия по результатам работы за месяц начисляется за фактически отработанное время и выплачивается одновременно с иными частями денежного содержания муниципального служащего.

За выполнение особо важных и сложных заданий муниципальному служащему выплачивается премия в пределах фонда оплаты труда муниципальных служащих Побединского сельского поселения. (в редакции от 26.12.2017г. №22)

Не подлежит премированию муниципальный служащий в период, когда он не выполняет свою служебную функцию, но за ним сохраняется его должность.

1. **Премия по итогам года**

(в редакции от 26.12.2017г. №22)

1. Премия по итогам года выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

(в редакции от 26.12.2017г. №22)

Премия по итогам года не выплачиваются лицам, уволенным в учетном периоде с муниципальной службы по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 3 части 1 статьи 19 Федерального закона от 02.03.2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 71, пунктами 7-9 части первой статьи 77, статьей 81 (за исключением пунктов 1 и 2), пунктами 4, 8-11 статьи 83, статьей 84 Трудового Кодекса Российской Федерации. (в редакции от 26.12.2017г. №22)

 2. Фонд для выплаты годовой премии муниципальным служащим администрации Побединского сельского поселения формируется в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных служащих. (в редакции от 26.12.2017г. №22)

 Главный специалист по обслуживанию и управлению средствами местного бюджета администрации Побединского сельского поселения в конце года определяет расчетный размер премиального фонда. (в редакции от 26.12.2017г. №22)

Расчетная сумма премиального фонда утверждается Главой Побединского сельского поселения с учетом предложений главного специалиста администрации Побединского сельского поселения в конце года. (в редакции от 26.12.2017г. №22)

3. Размер премии по итогам года муниципальному служащему определяется на основе критериев оценки эффективности работы муниципального служащего в учетном периоде и соответствующего им коэффициента, величины премиального фонда. (в редакции от 26.12.2017г. №22)

Критерии оценки эффективности работы муниципальных служащих Администрации Побединского сельского поселения

|  |  |
| --- | --- |
| Коэффициенты | Критерии оценки эффективности работы |
| 1,1-1,3 | Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнялись дополнительные поручения по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычно выполняемого объема работы) |
| 0,8-1,0 | Полученные задания выполнялись в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков |
| 0,5-0,7 | Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянном контроле и необходимой помощи со стороны руководителя |
| 0,1-0,4 | Полученные задания выполнялись своевременно, но при постоянной помощи со стороны руководителя |
| 0 | При наличии дисциплинарного взыскания |

Размер премии по итогам года муниципальному служащему может быть уменьшен с учетом дополнительных показателей, влияющих на качество работы. (в редакции от 26.12.2017г. №22)

Перечень показателей по снижению размера премии муниципальных служащих Администрации Побединского сельского поселения:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Показатели снижения размера премии | Критерии снижения, в % от начисленной премии |
| 1 | Неполное или некачественное исполнение заданий |  10 |
| 2 | При рассмотрении обращений граждан с нарушениемустановленных сроковПри нарушении срока более 2 месяцев |  2  |
| 3 | При нарушении установленного порядка делопроиз­водства и организации контроля за исполнением документов - непосредственным исполнителям |  10 |
| 4 | При нарушении трудовой дисциплины и правил охраны труда | 50 |
| 5 | При выявлении фактов нарушения штатно-финансовой дисциплины - руководителям и главным бухгалтерам |  50 |
| 6 | Совершение виновных действий или бездействие, повлекшие за собой угрозу причинения вреда жизни, здоровью или имуществу населения Побединского сельского поселения либо причинившие такой вред |  50 |

4. Решение о выплате премии по итогам года оформляется распоряжением Администрации Побединского сельского поселения. (в редакции от 26.12.2017г. №22)

 5. Исключен решением от 26.12.2017 №22